


СОГЛАСОВАНО

Решением Управляющего совета школы

Протокол № 01 от 10 января 2022 г.

Председатель  С.Я. Пижамов

УТВЕРЖДЕНО

приказом № 01/51-од от 10.01.2022 г

и. о. директора

 Н.А. Ширшова



Антикоррупционная политика
государственного бюджетного общеобразовательного
учреждения Самарской области основной общеобразовательной
школы имени П.В. Алексахина с. Красные Ключи
муниципального района Похвистневский Самарской области

Принято решением

Педагогического совета ГБОУ ООШ с. Красные Ключи

Протокол №1 от 10.01.2022 год.

Общие положения

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика разработана в целях минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений и факторов коррупционного риска в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении Самарской области основной общеобразовательной школе имени П.В. Алексахина муниципального района Похвистневский Самарской области (далее соответственно – Антикоррупционная политика, учреждение).

1.2. Антикоррупционная политика является общедоступной и подлежит размещению на официальном сайте учреждения в разделе «Прокуратура разъясняет», подраздел «Противодействие коррупции».

1.3. Антикоррупционная политика учреждения действует неопределенный срок.

1.4. Все термины и определения, содержащиеся в настоящей Антикоррупционной политике, применяются в соответствии с Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.5. Любое физическое или юридическое лицо, вступившее с учреждением в трудовые, гражданско-правовые или образовательные отношения, считается ознакомленным с настоящей Антикоррупционной политикой с момента подписания соответствующего договора или приема на обучение.

II. Антикоррупционные меры при исполнении договорных обязательств между учреждением и контрагентами

2.1. При исполнении обязательств по договору, заключенному между учреждением и контрагентом, стороны, их аффилированные лица, работники или посредники:

а) не выплачивают, не предлагают выплатить и не разрешают выплату каких-либо денежных средств или иных ценностей, прямо или косвенно, любым лицам, для оказания влияния на действия или решения этих лиц с целью получить какие-либо неправомерные преимущества;

б) не осуществляют действия, квалифицируемые применимым законодательством, как дача или получение взятки, коммерческий подкуп, а также действия, нарушающие требования применимого законодательства и международных актов о противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем.

2.2. В случае возникновения у учреждения или контрагента подозрений, что произошло или может произойти нарушение каких-либо положений настоящей Антикоррупционной политики, соответствующая сторона обязуется уведомить об этом другую сторону в письменной форме. После письменного уведомления, соответствующая сторона имеет право приостановить исполнение обязательств по договору до получения подтверждения, что нарушения не произошло или не произойдет. Это подтверждение должно быть направлено в течение десяти рабочих дней с даты получения письменного уведомления.

2.3. В письменном уведомлении учреждение или контрагент обязан сослаться на

факты или предоставить материалы, достоверно подтверждающие или дающие основание предполагать, что произошло или может произойти нарушение каких-либо положений настоящей Антикоррупционной политики контрагентом, его аффилированными лицами, работниками или посредниками, выражающееся в действиях, квалифицируемых применимым законодательством, как дача или получение взятки, коммерческий подкуп, а также в действиях, нарушающих требования применимого законодательства и международных актов о противодействии легализации доходов, полученных преступным путем.

2.4. В случае нарушения учреждением или контрагентом обязательств воздерживаться от запрещенных в п.6 Антикоррупционной политики действий и (или) неполучения другой стороной в установленный в п.7 настоящей Антикоррупционной политики срок подтверждения, что нарушения не произошло или не произойдет, другая сторона имеет право расторгнуть договор в одностороннем порядке полностью или в части, направив письменное уведомление о расторжении. Сторона, по чьей инициативе был расторгнут договор в соответствии с положениями настоящей статьи, вправе требовать возмещения реального ущерба, возникшего в результате такого расторжения.

III. Антикоррупционные меры внутри учреждения

3.1. Работники учреждения не вправе получать вознаграждения от физических или юридических лиц в связи с:

- а) приемом на обучение в учреждение;
- б) отчислением из учреждения;
- в) приостановлением образовательных отношений;
- г) переводом обучающихся внутри учреждения;
- д) проведением текущего контроля знаний, промежуточной и итоговой аттестации;
- е) оценкой внеучебных достижений;
- ж) выдачей документов об образовании, справок об обучении или о периоде обучения, документов об обучении, иных официальных документов;
- з) организацией и проведением олимпиад и иных интеллектуальных и (или) творческих конкурсов, физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий;
- и) привлечением дополнительных финансовых средств (в том числе получением пожертвований) на нужды учреждения, как в денежной, так и в натуральной форме;
- к) созданием преференций детям из семей с высоким уровнем доходов, из семей государственных и муниципальных служащих, прокуроров, судей, полицейских, руководителей организаций, военнослужащих в учреждении в ущерб иным обучающимся;
- л) приемом на работу в учреждение, привлечением исполнителей по гражданско-правовым договорам;
- м) оказанием педагогическим работником учреждения платных образовательных услуг, если это приводит к конфликту интересов;
- н) использованием имущества учреждения;
- о) назначением выплат компенсационного и стимулирующего характера другим работникам учреждения.

3.2. При реализации Антикоррупционной политики работники учреждения обязаны:

а) воздерживаться:

от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения;

от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения;

б) незамедлительно информировать непосредственного руководителя или ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений по телефону или иным способом:

о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений,

о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами;

в) сообщить непосредственному руководителю или ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

3.3. Учреждение в отношении работников:

а) обеспечивает обучение и информирование работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

б) осуществляет консультирование по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур, принятых в учреждении.

IV. Порядок получения работниками учреждения подарков

4.1. Работники учреждения вправе принимать подарки от обучающихся или родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся при соблюдении следующих условий:

стоимость подарка не превышает размера, установленного законодательством Российской Федерации;

подарок преподносится из личных симпатий – в благодарность за труд или в связи с юбилейными, памятными событиями и датами;

подарок является уместным, т.е. соответствует ситуации, в которой преподносится;

подарок не подразумевает встречных преимуществ и обещаний.

4.2. Категорически запрещается принимать подарки наличными деньгами, дисконтными картами, поездками и в ином денежном эквиваленте.

4.3. В случае если отказ от подарка вызовет обиду дарителя, работнику необходимо подарок принять, но впоследствии сообщить об этом непосредственному руководителю.

V. Порядок сбора информации о контрагентах

5.1. До заключения договора с контрагентом учреждение осуществляет сбор информации о нем, который включает:

а) проверку юридического лица на отсутствие в реестре лиц, привлеченных к ответственности по статье 19.28 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации;

б) проверку юридического лица на отсутствие в реестре недобросовестных поставщиков;

в) изучение информации о контрагенте (проверка выписки из ЕГРЮЛ, получение информации о конечных бенефициарах и пр.);

г) проверку сведений на отсутствие признаков заинтересованности в совершении сделки, определенной в соответствии с Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях»;

д) изучение деловой репутации контрагента;

е) наличие у контрагента собственной антикоррупционной политики.

VI. Перечень мер по взаимодействию с правоохранительными органами

6.1. К мерам по взаимодействию работников учреждения с правоохранительными органами относятся:

сообщение в соответствующие органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых работникам учреждения стало известно. Необходимость сообщения в соответствующие органы о случаях совершения коррупционных правонарушений возлагается на лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении;

оказание содействия уполномоченным представителям органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции, расследованию коррупционных преступлений (включая оперативно-розыскные мероприятия).

6.2. Учреждение принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо мер в отношении работников, сообщивших в органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

VII. Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении

7.1. Полномочия ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении:

принимает заявления от обучающихся и родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся о фактах коррупционных правонарушений в учреждении;

организует и осуществляет антикоррупционную просвещение и воспитание обучающихся учреждения, направленные на формирование нетерпимого отношения к коррупционному поведению;

готовит документы и материалы для привлечения работников к дисциплинарной ответственности за нарушение Антикоррупционной политики;

готовит план противодействия коррупции в учреждении и отчетные документы о реализации Антикоррупционной политики учреждения;

взаимодействует с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции и профилактики коррупционных правонарушений;

готовит ответы на запросы компетентных органов по вопросам реализации Антикоррупционной политики;

осуществляет иные действия по противодействию коррупции в соответствии с законодательством Российской Федерации.