

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
Горячева Т.И. Горячева
« 06 » февраля 2023 г.

От работодателя:

Директор ГБОУ ООШ
с. Красные Ключи
Ширшова Ширшова Н.А.
« 06 » февраля 2023 г.

Изменения в Коллективный договор

**государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения**

**Самарской области основной общеобразовательной школы
им. П.В. Алексахина с. Красные Ключи муниципального
района Похвистневский Самарской области**

Принят на общем собрании трудового коллектива
Протокол № 01 от « 06 » февраля 2023 г.

В Коллективный договор государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы им. П.В. Алексахина с. Красные Ключи муниципального района Похвистневский Самарской области внести следующие изменения:

1. В Содержание коллективного договора государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы им. П.В. Алексахина с. Красные Ключи муниципального района Похвистневский Самарской области внести изменения:

Раздел IV «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству», пункт 4.3, подпункт 4.3.1. изложить в следующей редакции:

При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительностью труда и квалификации предпочтение в оставлении в работе отдается:

- при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств существованию);
- лицам, в которых в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
- работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовоеувечье или профессиональное заболевание;
- инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;
- работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;
- родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Раздел V «Рабочее время и отдыха», пункт 5.7, изложить в следующей редакции:

Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещена. Привлечение работников учреждения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается только с согласия работника в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или её подразделений.

Привлечение работников в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается в случаях, предусмотренных ст.113 ТК РФ.

В других случаях привлечение к работе в выходные дни и праздничные рабочие дни допускается с письменного согласия работника и с учетом решения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 259 ТК РФ)

Гарантии, предусмотренные частью второй статьи 259, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере в порядке, предусмотренном ст. 153 ТК РФ. По желанию работника ему может быть предоставлен другой день отдыха

Протокол № 1
общего собрания работников ГБОУ ООШ с. Красные Ключи

Красные Ключи

06 февраля 2023 года

Председатель собрания – Ширшова Наталья Александровна
Секретарь собрания - Поздяева Татьяна Георгиевна

Повестка дня:

1. Внесение изменений в Коллективный договор ГБОУ ООШ с. Красные Ключи.

По первому вопросу:

Слушали Ширшову Наталью Александровну, директора школы. Она ознакомила работников с изменениями в Коллективном договоре.

Решили: принять изменения в Коллективном договоре.

Председатель собрания

ширшова

Ширшова Н.А.

Секретарь *поздяева*

Поздяева Т.Г.